

DAFTAR PUSTAKA

- Agiel, Puji Damayanti., Susilaningsih., Sri Sumaryati. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Surakarta. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 2(1):155-168.
- Ardana, Komang., Ni Wayan Mujiati., I Wayan Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Arfan, Ikhsan Lubis. 2015. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arrozi. 2015. *Pedoman Skripsi*. Jakarta: FEB Universitas Esa Unggul.
- Asim, M. 2013. *Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training: Spesific to Education Sector of Pakistan*. *International Journal of Scientific and Research Publication* (3): 1-9.
- Bandula, Jayatilake. 2016. *Impact of Employee Commitment on Job Performance: Based on Leasing Companies in Sri Lanka*. *International Journal of Arts and Commerce*. 5(8): 8-22.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Glora Aksara Pratama.
- Bukhori, Muhammad. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada PT Reza Perkasa Sidoarjo. *Jurnal JIBEKA*. 10(1): 34-41.
- Carrigan, D.M. 2011. *Motivation in Public Sector Unionized Organization*. *Journal of Business and Economic Research*. 9(1).
- Cooper, Donald R., Pamela S. Schinder. 2006. *Business Research Methods (9th Edition)*. McGraw Hill International Edition.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index.
- Dewi, Rodziah Kurnia. 2014. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Dipublikasi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Dharma, Agus. 2004. *Manajemen Supervisi (Cetakan Revisi Kelima)*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Ernika, Desy. 2016. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Inti Tractors Samarinda. *E-Journal Ilmu Komunikasi*. 4(2): 87-101.

- Firda. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria di Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*. 3(3): 612-624.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ketujuh)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. 2011. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.
- Guth, William D., Mac Millan Ian. 1986. *Strategy Implementations Versus Middle Management Self Interest*. *Strategic Management Journal* 7.
- Hanafi, Bayu Dwilaksono., Corry Yohana. 2017. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*. 5(1): 98-121.
- Handayani, Hanifah. 2012. Model Hubungan Komitmen Karyawan ke Organisasinya Terhadap Loyalitas dan Kualitas Kerja Karyawan. *Tesis.Pacsasarjana Universitas Indonesia*.
- Harsuko.2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja. Pendekatan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ibrahim, Masud., Veronica Adu Brobbey. 2015. *Impact of Motivation on Employee Performance*. *International Journal of Economics, Commerce and Management*. 3(11): 1218-1236.
- Ilahi, Dede Kurnia. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*: 44(1): 30-39.
- Indriani, Gayuh Sasmita. 2017. Pengaruh Motivasi, Tingkat Pendidikan dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Dua Dewi di Tulungagung. *Jurnal Universitas Nusantara PGRI Kediri*.1-16.
- Iqbal, Aliya. 2015. *Factors Affecting The Employee's Performance: A Case Study of Banking Sector in Pakistan*. *European Journal of Business and Social Sciences*. 4(8): 309-318.
- Juliningrum, Emmy., Achmad Sudiro. 2013. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 11(4).

- Kiruja., Elegwa. 2013. *Effect to Motivation on Employee Performance in Public Middle Level Technical Training Institutions in Kenya. International Journal of Advances in Management and Economic*. 2: 73-82.
- Krishna, Murah S. M., Leni Tesfa., Rajendra Prasad. 2015. *The Impact of Employee Motivation on Organizational Commitment of Academic Staff's of Ambo University. International Journal of Organizational Behaviour and Management Perspective*. 4(1): 1400-1409.
- Kusmiati. 2017. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Tesis Dipublikasikan*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bisnis Indonesia.
- Malthis, R. L., Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salembah Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis., Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Memari, Negin., Omid Mahdieh. 2013. *The Impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. 5(5): 164-171.
- Meyer, J. P., Allen N. J. 1997. *Commitment in The Workplace: Theory, Research, and Application*. Thousand Onks. CA: Sage.Cherrington.
- Mulyadi. 2008. *Akuntansi Manajemen (Edisi Ketiga)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murty, Windy Aprilia., Hudiwinarsih Gunasti. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal The Indonesian Accounting Review*. 2(2): 215-228.
- Murty, Windy Aprilia., Hundiwinarsih Gunasti. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal The Indonesian Accounting Review*. 2(2):215-228.
- Nurchayani.2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(1): 500-532.

- Octorano, Donny Feronika. 2015. Pengaruh Koordinasi, Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Unit Layanan Pengadaan Kementerian Agama Pusat (ULP Kemenag Pusat). *Jurnal MIX*. 5(1): 108-123.
- Pardede, Ratlan., Renhard Manurung. 2014. *Analisis Jalur (Path Analysis): Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Peklar, J., Bostjancic, E. 2013. *Motivation and Life Satisfaction of Employees in The Public and Private Sectors*. *Uprava*. 10(3): 57-74.
- Rahardjo, Kusuma Adi. 2016. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Urip Sejati di Surabaya. 128-140.
- Resmiasih. 2017. Analisis Pengaruh *Working Capital* dan *Deviden Per Share* Terhadap *Stock Return* Melalui *Economic Value Added* dan *Market Value Added* Pada Perusahaan Manufaktur yang *Listing* di *BEI* Periode 2017. *Skripsi Dipublikasi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bisnis Indonesia.
- Riduwan., Engkos, A. 2008. *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: ALFABETA.
- Rivai, Veithzal., Jauvani, Ella. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi Keenam Belas*. Diterjemahkan oleh Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salembah Empat.
- Rustini, Ni Komang Ayu. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelola Anggaran. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*. 20(2): 123-129.
- Sandjojo. 2014. *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya (Edisi Revisi)*. Jakarta: Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Santi, Sri. 2017. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel *Intervening*. *Tesis Dipublikasi*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bisnis Indonesia.
- Santoso, S. 2009. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Multi Media Komputindo.

- Saqib, Shahnawaz. 2015. *Impact of Tangible and Intangible Rewards on Organizational Commitment: Evidence from The Textile Sector of Pakistan. American Journal of Industri and Business Management*. 5: 138-147.
- Sari, Ayu Eristya Permata. 2013. Hubungan Komitmen Organisasi dan Niat Berpindah Pekerjaan (*Turnover Intention*) Pada Karyawan Hotel di Kota Malang. *Skripsi Dipublikasi*. Universitas Negeri Malang.
- Sari, Widi Purnama. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah sungai Pemalu-Juana. *Jurnal Manajemen-Udinus*. 1-12.
- Setyaningdyah. 2013. *The Effect of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. 5(4): 140-153.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Simba, Nicholas Odoyo. 2016. *Impact of Dicipline on Academic Performance of Pupils in Public Primary Schools in Muhoroni Sub-Country-Kenya. Journal of Education and Practice*. 7(6): 164-173.
- Soemarsono. 2009. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Stilo, S. 2011. *The Role of Salary as a Motivating Strategy for Increasing The Quality and The Stability of The Public Administration in Albania. Journal of Economic Perspectives*. 5(1).
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Keduapuluh)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanty, Aries., Sigit Wahyu Baskoro. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *J@TI Undip*. 7(2): 77-84.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wardhani, Winda Kusuma. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisational dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 2(1): 1-10.

Wariati.2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur.*Jurnal Wawasan Manajemen*. 3(3): 217-228.

Wijaya, Rahmad. Analisis Pengaruh *Financial Leverage* Terhadap *Return Saham* Melalui *Economic Value Added* dan *Market Value Added* Sebagai Variabel *Intervening* Pada Perusahaan *Property & Real Estate* yang *Listing* di *BEI* Periode 2010.*Skripsi Dipublikasi*. Malang: Universitas Negeri Malang.

Wowor.2010. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Media Cahaya Pagi.1-12.